



UNIVERSITÀ  
di **VERONA**



**UNIVR**  
IL SAPERE A COLORI

## REVISIONE DEL PIANO OPERATIVO DI DIPARTIMENTO MEDICINA

2023-2025

ADOTTATA DAL CONSIGLIO DI DIPARTIMENTO IN DATA 24/01/2024 IN COERENZA CON IL  
PIANO STRATEGICO 2023-2025 DELL'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI VERONA



## Sommario

Presentazione del documento .....	3
Analisi del contesto .....	4
Visione della qualità.....	5
Analisi SWOT (Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats) .....	6
Pianificazione operativa 2023-2025 .....	7
<b>Area della Didattica .....</b>	<b>8</b>
D.1. Orientamento e tutorato in ingresso e in itinere .....	
D.2. Offerta formativa .....	
D.3. Competenze e innovazione didattica .....	
<b>Area della Ricerca.....</b>	<b>8</b>
R.1. Network internazionali della ricerca .....	
R.2. Prodotti ricerca .....	
R.3. Progetti ricerca .....	
R.4. Dottorato di ricerca.....	
<b>Area della Terza missione.....</b>	<b>10</b>
TM.1. Valorizzazione della terza missione .....	
TM.2. Trasferimento tecnologico e di conoscenze .....	
TM.3. Public engagement.....	
TM.4. Gestione del patrimonio e attività culturali .....	
TM.5. Iniziative di accoglienza, inclusione e giustizia sociale .....	
TM.6. Formazione continua.....	
<b>Area dell'Internazionalizzazione .....</b>	<b>12</b>
I.1. Esperienze di studio e di ricerca all'estero .....	
I.2. Internazionalizzazione dell'offerta formativa.....	
I.3. Attrazione di studenti internazionali.....	
I.4. Integrazione della didattica nelle reti internazionali e europee .....	
<b>Area dei Servizi agli studenti.....</b>	<b>13</b>
S.1. Ambienti di studio .....	
S.2. Sbocchi occupazionali.....	
S.3. Integrazione degli interventi per il diritto allo studio e disabilità .....	
S.4. Iniziative per la riduzione dei rischi di discriminazione o esclusione sociale .....	
<b>Area del Personale e politiche di reclutamento .....</b>	<b>14</b>
P.1. Reclutamento di giovani ricercatori .....	
P.2. Incentivi alla mobilità dei ricercatori e dei professori.....	
P.4. Potenziamento della docenza strutturata nei corsi di studio.....	
<b>Area rapporti con il Servizio Sanitario Regionale .....</b>	<b>16</b>
SA.1. Rapporti con AOUI.....	
SA.2. Valorizzazione delle scuole specializzazione .....	



## Presentazione del documento

Questa revisione del Piano Operativo 2023-25 del Dipartimento di Medicina é stata condotta dal seguente gruppo di lavoro, sotto la guida del Direttore.

1. Direttore Vicario
2. Referente AQ della Ricerca
3. Referente AQ della Didattica
4. Referente AQ per la Terza Missione
5. Incaricato del Dipartimento per l'Internazionalizzazione
6. Coordinatore Amministrativo

con la partecipazione di volta in volta dei Referenti operativi indicati per i singoli obiettivi del POD, compresi i Responsabili di Sezione e i Direttori delle Scuole di Specializzazione insistenti sul Dipartimento. Questa revisione é stata approvata dal Consiglio di Dipartimento in data 24/01/2024.

Benché il dipartimento, a seguito della costituzione del nuovo dipartimento DIMI, abbia nell'anno 2023 perso due Sezioni (Oncologia e Ematologia) ed alcuni Docenti della Sezione di Medicina D, il Dipartimento di Medicina non ha visto la sua mission trasformata, quella cioè della ricerca traslazionale che consente la rapida validazione di una ricerca preclinica di eccellenza nella ricerca clinica. Di ciò é evidenza il raggiungimento di numerosi target tra quelli che il Dipartimento si era prefissato riguardanti in particolare la produttività scientifica e l'attrazione di finanziamenti.

Prof. Giovanni Gambaro



## Analisi del contesto

Il Dipartimento di Medicina si caratterizza per l'alto livello di interdisciplinarietà nella didattica pre- e post-laurea, nella assistenza clinica, attraverso una articolazione di 14 Sezioni, e nella ricerca. Il Dipartimento realizza le proprie specificità attraverso la condivisione dell'approccio scientifico alle conoscenze fisiopatologiche e clinico-terapeutiche delle malattie internistiche generali e specialistiche dell'età adulta e geriatrica, con particolare riguardo a quelle cardiovascolari, dermatologiche, endocrine, gastroenterologiche, immunologiche, allergologiche, metaboliche, nefrologiche, oncologiche, polmonari e reumatologiche. Il Dipartimento di Medicina ha nell'eccellenza della ricerca scientifica la propria cifra distintiva e il suo principale punto di forza. All'interno del Dipartimento operano oltre 270 persone tra Personale docente (60), Collaboratori alla ricerca (54), dottorandi di ricerca (120), tecnico ed amministrativo (36) e personale medico ospedaliero che opera come tutore nella formazione pre- e post-laurea.

### Attività didattica pre-laurea

Il dipartimento di Medicina per la sua composizione comprende un'ampia offerta didattica all'interno del corso di laurea in Medicina e Chirurgia (CFU totali 78) e di altri corsi della Scuola di Medicina. Per quanto riguarda la laurea magistrale a ciclo unico di Medicina e Chirurgia, i docenti afferenti al dipartimento di Medicina offrono insegnamenti caratterizzanti il corso di laurea nel triennio preclinico e nel triennio clinico (principalmente dal 3° al 6° anno di corso), il corso di laurea magistrale a ciclo unico in Odontoiatria e Protesi Dentaria (2° e 3°anno principalmente) ed il corso a ciclo unico magistrale interateneo in Scienze dello Sport e della Prestazione Fisica. Docenti del dipartimento di Medicina sono presenti nei corsi di laurea per le professioni Sanitarie (43 docenti attualmente attivi) nei corsi di laurea triennali in Infermieristica (tutte le sedi del corso), Ostetricia, Logopedia, Fisioterapia, Riabilitazione Psichiatrica, Tecniche di Laboratorio Biomedico, Tecniche Ortopediche, Igiene dentale e nei corsi magistrali dei corsi di laurea per le Professioni Sanitarie (144 CFU totali). Il Dipartimento di Medicina collabora all'accordo interateneo finalizzato alla creazione di un corso di laurea Magistrale a ciclo unico in Medicina e Chirurgia presso l'Università di Trento rendendo disponibili docenti per l'insegnamento e l'organizzazione della didattica. Dall'AA 2022/23 il Dipartimento è attivo anche nel corso di laurea triennale in Scienze Nutraceutiche e della Salute Alimentare (Classe L29) di cui è stato fondatore.

Nel corso di laurea in Medicina e Chirurgia vi è una rilevante attività nell'ambito della formazione pratica clinica che vien svolta nelle UO di Medicina Generale ed anche nell'ambito delle Medicine specialistiche afferenti al dipartimento con un carico di attività orarie molto elevato nell'ambito dei settori disciplinari facenti riferimento al dipartimento di Medicina.

Il dipartimento di Medicina promuove la mobilità internazionale e la formazione specialistica.

### Scuole di specializzazione

Nel dipartimento di Medicina sono presenti in totale 11 scuole di Specializzazione. Di queste, 4 scuole sono dirette da docenti MED/09 (Medicina Interna, Medicina Emergenza-Urgenza, Allergologia e Immunologia clinica, Medicina di Comunità e Cure Primarie).

Sono presenti 7 scuole di Specializzazione dirette da docenti di area Medica Specialistica afferenti al dipartimento di Medicina (Malattie dell'Apparato Cardiovascolare, Dermatologia e Venereologia,



Endocrinologia e Malattie del Metabolismo, Malattie dell'Apparato Digerente, Nefrologia, Malattie dell'Apparato Respiratorio, Reumatologia),

### **Corsi di dottorato**

Al dipartimento di Medicina afferiscono 3 corsi di Dottorato dei 6 dell'area medica, nei quali docenti appartenenti al dipartimento di Medicina sono coordinatori (in 1) o sono prevalenti nei collegi (Scienze Biomediche Cliniche e Sperimentali, Infiammazione, Immunità e Cancro, Medicina Biomolecolare). Gli iscritti totali ai corsi di dottorato sono 100.

### **Ricerca**

Il Dipartimento di Medicina promuove il coordinamento e l'integrazione dell'attività di ricerca clinica con la ricerca sperimentale in un'ottica di ricerca scientifica traslazionale "from bench to bedside", nonché l'ottimizzazione dell'interazione tra ricerca, assistenza clinica e didattica nell'ambito della medicina interna e delle specialità mediche, e immunologia e patologia generale.

La ricerca dipartimentale valorizza tanto i progetti di ricerca individuali quanto la convergenza di progetti di ricerca interdisciplinari, stimolando la disseminazione della produzione scientifica anche in sinergia con altre Università e Istituzioni italiane ed estere ed incrementando così le numerose collaborazioni in ambito europeo ed extra-europeo.

All'interno del dipartimento di Medicina sono attivi numerosi gruppi di ricerca, alcuni dei quali formalizzati (elencati nel sito di dipartimento). Parte dell'attività di ricerca del dipartimento è svolta all'interno del Laboratorio Universitario di Ricerca Clinica (LURM) che ospita 15 gruppi di ricerca che fanno diretto riferimento alle sezioni del dipartimento di Medicina. Oltre all'attività svolta all'interno del LURM, e collocati all'interno delle Unità cliniche che compongono il dipartimento, sono presenti laboratori di ricerca clinica applicata alla diagnostica altamente specializzata delle malattie cardiovascolari, metaboliche, endocrinologiche, gastroenterologiche, dermatologiche, immuno-infiammatorie e degenerative muscolo-scheletriche. Tali laboratori clinici sono dotati di strumentazione e personale dedicato. Accanto all'attività di ricerca più indirizzata alla clinica vi è una rilevante contributo dato dalla ricerca svolta all'interno delle Sezioni non cliniche: Patologia Generale ed Immunologia. La dotazione di ricercatori, assegnisti, borsisti e dottorandi è particolarmente ampia in queste sezioni che dispongono di un vasto repertorio di competenze e strumentazioni per la ricerca nel campo dell'infiammazione, immunità e cancro.

### **Terza Missione**

Il Dipartimento di Medicina svolge attività di Public Engagement attraverso i media generalisti con interviste e articoli che pubblicizzano le attività scientifiche e didattiche delle diverse sezioni. I suoi Docenti intervengono spesso a incontri con la cittadinanza e con i malati. Le sezioni cliniche del Dipartimento svolgono inoltre una intensa attività trialistica in tutte le fasi avvalendosi del Centro Ricerche Cliniche del Policlinico Universitario.

## **Visione della qualità**

La visione della qualità della didattica, ricerca e terza missione/impatto sociale del Dipartimento discende dalla visione della qualità di Ateneo approvata dagli Organi di Governo, in particolare nel documento "Visione della Qualità e Politiche per la Qualità e per l'Assicurazione della Qualità di didattica, ricerca, terza missione e attività istituzionali e gestionali", nonché nel "Piano Strategico di



Ateneo 2023-2025” che definisce gli specifici obiettivi strategici da perseguire ai fini dell’ottenimento della qualità così definita.

In particolare,

- per la didattica, l’Ateneo ambisce a formare figure di elevata professionalità che abbiano acquisito competenze culturali, scientifiche e professionali solide e coerenti con la domanda di formazione a livello territoriale, nazionale e internazionale, in grado di rispondere alle reali necessità espresse dalla società contemporanea e dal mondo lavorativo, capaci di ricoprire un ruolo attivo nella società e nel mondo del lavoro, attraverso una Didattica altamente qualificata, innovativa e sempre aggiornata;
- l’Ateneo promuove la ricerca scientifica e tecnologica di base e applicata, ponendo in atto ogni valido strumento di programmazione, organizzazione, finanziamento, gestione e verifica delle strutture e delle attività. L’Ateneo ambisce a promuovere, realizzare e valorizzare iniziative di Ricerca di respiro ampio e interdisciplinare, stimolando e sostenendo i ricercatori sia nelle iniziative di Ricerca in collaborazione col mondo imprenditoriale e le istituzioni del territorio nazionale, sia nella partecipazione ad attività di dimensione sempre più internazionale, privilegiando prodotti della Ricerca coerenti con i criteri nazionali per la Valutazione della Qualità della Ricerca.
- l’Ateneo ambisce a contribuire allo sviluppo della comunità e del territorio di riferimento complessivamente intesi attraverso l’impegno sociale, la divulgazione della cultura e la valorizzazione economica delle conoscenze;
- l’Ateneo ambisce a garantire che il personale tecnico-amministrativo e i servizi assicurino a docenti e ricercatori, dottorandi e studenti un sostegno efficace e facilmente fruibile nello svolgimento delle loro attività istituzionali.

Il Dipartimento, unitamente agli altri Dipartimenti dell’Ateneo, concorre apportando il contributo alla realizzazione delle strategie di Ateneo.

Nel presente documento, la visione della qualità di Ateneo e gli obiettivi strategici di Ateneo vengono declinati dal Dipartimento attraverso l’individuazione degli obiettivi strategici del Piano Strategico di Ateneo ai quali il Dipartimento concorre mediante la definizione di azioni operative da realizzare e monitorare attraverso specifici indicatori e target di risultato. In sintesi, il Dipartimento di Medicina ha definito formalmente una propria visione, chiara, articolata e pubblica, della qualità della didattica, della ricerca e della terza missione/impatto sociale con riferimento al complesso delle relazioni fra queste e tenendo conto della pianificazione strategica di Ateneo, del contesto di riferimento, delle competenze e risorse disponibili, delle proprie potenzialità di sviluppo e delle ricadute nel contesto sociale, culturale ed economico.



## Analisi SWOT (Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats)

<p><b>Contesto interno</b></p>	<p><b>STRENGTHS (PUNTI DI FORZA)</b>  <i>Numero di docenti reclutati dall'esterno</i>  <i>Programmazione dei ruoli efficace</i>  <i>Ampio numero di sezioni con differenti e ben caratterizzati profili di ricerca</i>  <i>Numero di scuole di specializzazione e loro rilevanza numerica</i>  <i>Numero di corsi di dottorato e loro rilevanza numerica</i>  <u><i>Ampia attività didattica pre-laurea completamente coperta dai docenti afferenti allo specifico settore scientifico-didattico</i></u>  <i>Scuole di dottorato con buona attrattività, basso tasso di abbandono e positivo esito occupazionale</i>  <i>Scuole di specializzazione con buona attrattività e positivo esito occupazionale</i>  <i>Ampia disponibilità di competenze ed attività cliniche per l'apprendimento nell'ambito delle scuole di specializzazione</i></p>	<p><b>WEAKNESSES (PUNTI DI DEBOLEZZA)</b>  <i>Mancato conseguimento dipartimento di eccellenza</i>  <i>Conseguimento di finanziamenti alla ricerca non ottimale</i>  <i>Insufficiente interattività tra sezioni nella ricerca clinica, di base e traslazionale.</i>  <i>Carenza di aule studio per specializzandi</i>  <i>Relativa carenza nell'organizzazione della didattica nei corsi di dottorato e nelle scuole di specializzazione (corsi, seminari e/o di altre attività formative)</i>  <i>Turnover docenti I fascia</i></p>
<p><b>Contesto esterno*</b></p>	<p><b>OPPORTUNITIES (OPPORTUNITÀ)</b>  <i>Incremento dei fondi alla ricerca (MUR, PNRR, Ministero Salute, UE, Fondazioni...)</i>  <u><i>Possibilità di convenzione con il servizio sanitario per docenti e creazione di reparti clinicizzati</i></u>  <i>Maggiore collaborazione tra sezioni attraverso progetti di ricerca condivisi e traslazionali.</i>  <i>Arruolamento di personale di SSD tecnologici</i>  <i>Acquisizione di figure tecniche dipartimentali per implementare aree di ricerca comune e traslazionale.</i>  <i>Acquisizione di strumentazione innovative per la realizzazione di progetti di ricerca di frontiera</i>  <i>Acquisizione di metodologie, skill e collaborazioni internazionali attraverso la mobilità internazionale</i>  <u><i>Miglioramento ed estensione dell'applicazione dei sistemi di didattica informatizzati e simulatori per la didattica pratica</i></u>  <u><i>Disponibilità di modelli didattici basati sull'interattività per migliorare l'apprendimento e la capacità di giudizio critico degli studenti pre- e post-laurea.</i></u></p>	<p><b>THREATS (MINACCE)</b>  <u><i>Possibile difficoltà nella organizzazione della didattica teorico-pratica in presenza di numeri crescenti di studenti pre-laurea e specializzandi</i></u>  <i>Possibile indebolimento delle aree di ricerca in funzione di un mancato adeguamento all'innovazione tecnologica</i>  <u><i>Competizione con università vicine nel reclutamento dei docenti</i></u>  <i>Bassa attrattività per giovani ricercatori sia nella area clinica che di ricerca di base</i>  <i>Progressiva riduzione nel numero dei tecnici addetti alla ricerca e nel personale amministrativo</i>  <i>Bassa possibilità di carriera nel personale tecnico</i>  <i>Aumento del carico assistenziale dei tutors, specie se universitari, in condizioni di carenza del personale medico.</i>  <i>Perdita di autonomia della mission universitaria rispetto a quella assistenziale</i>  <u><i>Limiti dell'attuale sistema di reclutamento che porta nelle scuole di specializzazione medici poco interessati alla disciplina con conseguenti abbandoni precoci</i></u></p>

\* condizioni macroeconomiche, il mutamento tecnologico, la legislazione, cambiamenti socio-culturali, cambiamenti nel mercato e posizione competitiva



## Pianificazione operativa 2023-2025

### Area della Didattica

D.1. Orientamento e tutorato in ingresso e in itinere

D.2. Offerta formativa

D.3. Competenze e innovazione didattica

### Obiettivi operativi di Dipartimento

AZIONI	INDICATORE (scelto fra quelli messi a disposizione dall'Ateneo e declinato per il Dipartimento)	BASELINE	TARGET	REFERENTE OPERATIVO	SONO PRESENTI RISORSE DEL DIPARTIMENTO A SOSTEGNO DELL'AZIONE?	SONO RICHIESTE RISORSE ALL'ATENEO A SOSTEGNO DELL'AZIONE? – soggetta a verifica di sostenibilità in sede di gruppo di lavoro con delegato
					<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> SI <input type="checkbox"/> NO
Obiettivi conferiti al POS della Scuola di Medicina e Chirurgia				Scuola di medicina		

### Area della Ricerca

R.1. Network internazionali della ricerca

R.2. Prodotti ricerca

R.3. Progetti ricerca

R.4. Dottorato di ricerca

### Obiettivi strategici di Ateneo

- R.2.1. Aumentare il numero dei prodotti della ricerca che soddisfano i criteri di qualità stabiliti dall'ANVUR e si collocano nella fascia alta sulla base delle metriche di valutazione VQR
- R.3.1. Aumentare la quantità dei progetti competitivi finanziati
- R.4.1. Accrescere l'attrattività dei corsi di dottorato



**Obiettivi operativi di Dipartimento**

AZIONI	INDICATORE (scelto fra quelli messi a disposizione dall'Ateneo e declinato per il Dipartimento)	BASELINE	TARGET	REFERENTE OPERATIVO	SONO PRESENTI RISORSE DEL DIPARTIMENTO A SOSTEGNO DELL'AZIONE?	SONO RICHIESTE RISORSE ALL'ATENEO A SOSTEGNO DELL'AZIONE? – <i>soggetta a verifica di sostenibilità in sede di gruppo di lavoro con delegato</i>
					<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
R2.1. Organizzare incontri con i docenti per promuovere accordi di ricerca tra sezioni ed inter-ateneo, promozione degli accordi di ricerca internazionale (network di ricerca internazionali). Incentivazione alla ricerca utilizzando criteri di assegnazione dei fondi FUR sulla base della pubblicazione su riviste Q1 e con collaborazioni internazionali.	Indicatore quali-quantitativo VQR di qualità della ricerca di area e di Dipartimento per il profilo a). IRAS1 a livello di Ateneo	0,87	Valore uguale o superiore a 0.87	Prof. De Franceschi Prof. Melisi		
	Indicatore quali-quantitativo VQR di qualità della ricerca di area e di Dipartimento per il profilo b). IRAS2 a livello di Ateneo	0,75	Valore uguale o superiore a 0.87			
	Indicatore quali-quantitativo VQR di qualità della ricerca di area e di Dipartimento per i profili a) e b). IRAS1_2 a livello di Ateneo	0,8	Valore uguale o superiore a 0.87			
R.3.1. Incentivare la partecipazione a bandi competitivi attraverso i criteri di attribuzione FUR nel dipartimento basati sul numero di bandi cui i docenti hanno partecipato con successo (giudizio positivo o assegnazione fondi). Informazione e sostegno alla compilazione dei bandi.	Totale dei fondi ottenuti documentati dall'ateneo	10831,3	uguale o superiore a 2021			
R.3.1. Incentivare la partecipazione a bandi	Numero di bandi nei quali è stato	84,85%	uguale o superiore a 2021			



e predisporre attività formativa e di supporto alla compilazione dei bandi, sostegno alla creazione di gruppi inter-ateneo	ottenuto un giudizio positivo o il finanziamento documentati dall'ateneo					
R.4.1. Predisporre una visibilità internazionale dell'offerta dei corsi di dottorato con indicazione del profilo delle attività di ricerca della tempistica e della modalità di selezione dei candidati	Numero di iscritti esteri per anno sul totale dei nuovi iscritti (%)	7,1%	> 7,1%		Sì	Fondi della Scuola di Dottorato

### Area della Terza missione

- TM.1. Valorizzazione della terza missione
- TM.2. Trasferimento tecnologico e di conoscenze
- TM.3. Public engagement
- TM.4. Gestione del patrimonio e attività culturali
- TM.5. Iniziative di accoglienza, inclusione e giustizia sociale
- TM.6. Formazione continua

#### Obiettivi strategici di Ateneo

- *TM.1.1. Promozione e riconoscimento delle attività di terza missione svolte nei Dipartimenti. Attivazione del Fondo Unico Terza Missione (FTM)*
- *TM.2.2. Rafforzare e valorizzare i rapporti dell'Ateneo con il sistema produttivo e istituzionale*
- *TM.2.3. Valorizzare e diffondere i risultati della ricerca universitaria presso imprese ed enti*
- *TM.6.1. Formazione continua, apprendimento permanente e didattica aperta (formazione continua, Educazione Continua in Medicina, certificazione delle competenze, Alternanza Scuola-Lavoro, MOOC)*

#### Obiettivi operativi di Dipartimento

AZIONI	INDICATORE (scelto fra quelli messi a disposizione dall'Ateneo e declinato per il Dipartimento)	BASELINE	TARGET	REFERENTE OPERATIVO	SONO PRESENTI RISORSE DEL DIPARTIMENTO A SOSTEGNO DELL'AZIONE?	SONO RICHIESTE RISORSE ALL'ATENEO A SOSTEGNO DELL'AZIONE ? – <i>soggetta a verifica di sostenibilità in sede di gruppo di lavoro con delegato</i>



					<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
TM.1.1. Promuovere l'inserimento delle attività di terza missione in IRIS. Commissione di Dipartimento per attività terza missione.	Numero di attività di terza missione per docente del Dipartimento	Non disponibili dati di riferimento	Una attività registrata per Sezione del Dipartimento.	Dr. Caminati		
TM.2.2. Promuovere presentazione delle attività di ricerca e dell'expertise clinico presso aziende farmaceutiche e partner industriali. Creazione di un documento di dipartimento che presenti un'aggiornata raccolta delle attività di ricerca del Dipartimento.	Incremento del valore dei proventi da ricerche commissionate rispetto al triennio precedente	*+11,88%	Valore superiore a 11.88%	Direttori delle sezioni del Dipartimento con attività clinica		
TM.2.3. Incentivare le attività di ricerca commissionate, da trasferimento tecnologico ed i finanziamenti competitivi attraverso la valorizzazione degli stessi nella attribuzione dei fondi FUR. Predispone attività di promozione delle attività di ricerca interdipartimento.	Valore dei proventi da ricerche commissionate per singolo docente rispetto al triennio precedente	16475	Valore superiore a 16475	Dr. Caminati		
TM.6.1. 1) Promuovere l'attività di formazione a distanza partecipando a reti predisposte da società scientifiche, Atenei e Aziende Sanitarie. 2) Promuovere la organizzazione di eventi formativi ECM	Numero di docenti (%) partecipanti all'attività di formazione sul totale dei docenti	13,39%	Valore uguale o superiore a 13,39%	Responsabili di sezioni con attività clinica		



mediante accordi con AOUI Verona.						
-----------------------------------	--	--	--	--	--	--

## Area dell'Internazionalizzazione

- I.1. Esperienze di studio e di ricerca all'estero
- I.2. Internazionalizzazione dell'offerta formativa
- I.3. Attrazione di studenti internazionali
- I.4. Integrazione della didattica nelle reti internazionali e europee

### Obiettivi strategici di Ateneo

- I.1.2. *Promuovere le esperienze all'estero dei docenti e dei dottorandi*

### Obiettivi operativi di Dipartimento

AZIONI	INDICATORE (scelto fra quelli messi a disposizione dall'Ateneo e declinato per il Dipartimento)	BASELINE	TARGET	REFERENTE OPERATIVO	SONO PRESENTI RISORSE DEL DIPARTIMENTO A SOSTEGNO DELL'AZIONE?	SONO RICHIESTE RISORSE ALL'ATENEO A SOSTEGNO DELL'AZIONE? – soggetta a verifica di sostenibilità in sede di gruppo di lavoro con delegato
					<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
I.1.2. Creare una commissione dipartimentale su mobilità degli studenti e rapporti con atenei esteri. Incentivare la partecipazione a progetti internazionali.	Numero di dottorandi che hanno trascorso almeno 3 mesi all'estero (%) sul totale per ciclo	4,8%	Maggiore di 10%	Prof. Constantin, Prof. De Franceschi, Prof. Gatti		



Area dei Servizi agli studenti

S.1. Ambienti di studio

S.2. Sbocchi occupazionali

S.3. Integrazione degli interventi per il diritto allo studio e disabilità

S.4. Iniziative per la riduzione dei rischi di discriminazione o esclusione sociale

**Obiettivi strategici di Ateneo**

- S.2.1. Massimizzare gli esiti occupazionali e sviluppare la capacità di intrapresa

**Obiettivi operativi di Dipartimento** (formulati nell'ambito dell'interlocuzione fra Delegati e Incaricati AQ)

AZIONI	INDICATORE (scelto fra quelli messi a disposizione dall'Ateneo e declinato per il Dipartimento)	BASELINE	TARGET	REFERENTE OPERATIVO	SONO PRESENTI RISORSE DEL DIPARTIMENTO A SOSTEGNO DELL'AZIONE?	SONO RICHIESTE RISORSE ALL'ATENEO A SOSTEGNO DELL'AZIONE? – <i>soggetta a verifica di sostenibilità in sede di gruppo di lavoro con delegato</i>
					<input type="checkbox"/> SI	NO
S.2.1. Promuovere incontri con aziende per presentazione attività di ricerca nei dottorati. Organizzare giornata del dottorato e pubblicizzazione all'esterno dell'ateneo.	Numero di dottori di ricerca occupati (%) parametri forniti da fonti esterne.	58,3% di occupati ad un anno in attività extra-accademica	Uguale o superiore a 58,3 %	Prof. Constantin, Prof. De Franceschi, Prof. Gatti		



Area del Personale e politiche di reclutamento

P.1. Reclutamento di giovani ricercatori

P.2. Incentivi alla mobilità dei ricercatori e dei professori

P.4. Potenziamento della docenza strutturata nei corsi di studio

**Obiettivi strategici di Ateneo**

- P.1.1 Promuovere il reclutamento di giovani ricercatori, anche a valere su fondi esterni e/o dipartimentali
- P.2.1. Incentivare la mobilità di ricercatori e professori

**Allegato: Programmazione dei Ruoli per il triennio 2023-2025**

**Obiettivi operativi di Dipartimento**

AZIONI	INDICATORE (scelto fra quelli messi a disposizione dall'Ateneo e declinato per il Dipartimento)	BASELINE	TARGET	REFERENTE OPERATIVO	SONO PRESENTI RISORSE DEL DIPARTIMENTO O A SOSTEGNO DELL'AZIONE?	SONO RICHIESTE RISORSE ALL'ATENEO A SOSTEGNO DELL'AZIONE? – soggetta a verifica di sostenibilità in sede di gruppo di lavoro con delegato
					<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> SI
P.1.1. 1) Attrarre (giovani) ricercatori vincitori di bandi competitivi, utilizzando gli incentivi finanziari e fiscali disponibili a livello di ateneo e a livello nazionale. 2) Rafforzamento delle iniziative per convenzioni (Enti/Istituzioni pubbliche e private) di finanziamento di posti di ricercatore con fondi esterni. 3) Destinare parte del finanziamento ordinario/straordinario, del PNRR e del Dipartimento di Eccellenza all'assunzione di giovani ricercatori.	Proporzione dei ricercatori di cui all'art. 24, co. 3, lett. a) e b), sul totale dei docenti di ruolo	13%	18%	Direttore Dipartimento	Si	Si (programmazione ordinaria)



P.2.1. 1) Introduzione della clausola che vede 1 chiamata esterna di PO/PA a valere sul borsino dei Dipartimenti	Proporzione dei Professori di I e II fascia assunti dall'esterno nel triennio precedente, sul totale dei professori reclutati	28,6%	Uguale o superiore a 28,6%	Direttore Dipartimento	Sì Fondi Ordinari e straordinari	Sì (programmazione ordinaria)
---	---	-------	----------------------------	------------------------	-------------------------------------	----------------------------------



## Area rapporti con il Servizio Sanitario Regionale

SA.1. Rapporti con AOUI

SA.2. Valorizzazione delle scuole specializzazione

### Obiettivi strategici di Ateneo

- SA.2.1. Promuovere l'AQ nelle SdS

### Obiettivi operativi di Dipartimento

AZIONI	INDICATORE (scelto fra quelli messi a disposizione dall'Ateneo e declinato per il Dipartimento)	BASELINE	TARGET	REFERENTE OPERATIVO	SONO PRESENTI RISORSE DEL DIPARTIMENTO A SOSTEGNO DELL'AZIONE?	SONO RICHIESTE RISORSE ALL'ATENEO A SOSTEGNO DELL'AZIONE? – soggetta a verifica di sostenibilità in sede di gruppo di lavoro con delegato
					<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
SA.2.1. Incontri periodici tra direttori di scuola e tutori con verifica	Superiore al 50% compilazione attività con convalida entro 8 settimane	Non disponibile	Superiore al 50% compilazione attività con convalida entro 8 settimane	Direttori Scuole di specializzazione afferenti al Dipartimento di Medicina.		
SA.2.1. Definire un programma di rotazione in rete aggiornato almeno ogni 6 mesi. Mantenere la continuità nella rotazione nelle strutture di rete nella Regione Veneto	Monitoraggio mensile degli specializzandi che si trovano in sedi appartenenti alla rete alle singole Scuole di Specializzazione all'interno della Regione Veneto	Non disponibile	Uguale o superiore a 2/3 per anno	Direttori Scuole di specializzazione afferenti al Dipartimento di Medicina.		